

UL – Utvecklande Ledarskap

13–15 november 2019 och 16 januari 2020 i Umeå



Utvecklande ledare ser medarbetarna som vägen till framgång, och forskningen visar att ledarmodellen är den som ger bäst effekt både för individens utveckling och organisationens resultat

Den övergripande målsättningen med kursen är att kursdeltagarna ska kunna

- Analysera, reflektera över och medvetet utveckla sina dagliga ledarhandlingar med stöd av Ledarskapsmodellen samt den självinsikt som kommer ur tolkningen av frågeformuläret ULL (Utvecklande Ledarskap Ledarbedömning).
- Bättre utveckla de egna medarbetarna för att på sikt nå högre effektivitet i organisationen.

Kursen startar med lärarledd utbildning innefattande bland annat:

- Teoretisk bakgrund
- Ledarstilsmodellen och Ledarskapsmodellen UL
- Personlig profil från sammanställning av 360-graders bedömning

Därpå följer eget arbete, enskilt och i mindre grupper, vilket utmynnar i en personlig utvecklingsplan som följs upp efter cirka två månader vid en fördjupningsdag. Syftet med fördjupningsdagen är att stimulera till ytterligare reflektion och utbyte av erfarenheter med andra ledare samt att se över och eventuellt modifiera den egna utvecklingsplanen.

Efter genomgången kurs har deltagaren fått kunskap om Ledarskapsmodellen och Utvecklande Ledarskap, fått personlig feedback på sitt ledarskap och tydliggjort sina utvecklingsbehov, ökat sin självinsikt och skapat en individuell utvecklingsplan i syfte att utveckla sitt ledarskap och därmed sina medarbetare.

TID

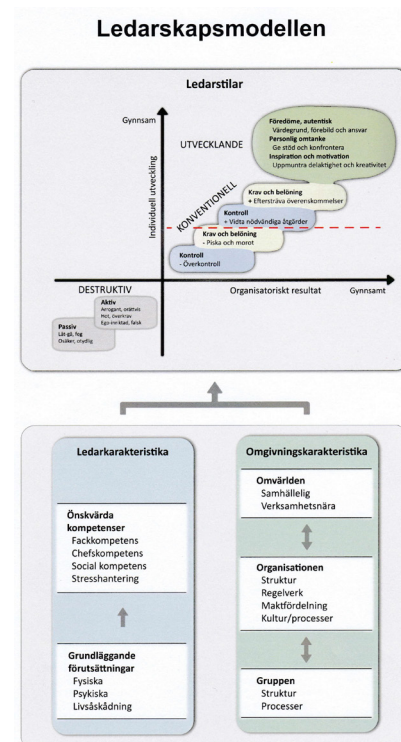
3+1 dagar
13–15 november 2019
och 16 januari 2020

PLATS

Strömbäcks folkhögskola
utanför Umeå

MÅL

Deltagaren har fått kunskap om Ledarskapsmodellen och Utvecklande Ledarskap



MÅLGRUPP OCH UTBILDNINGENS RAMAR

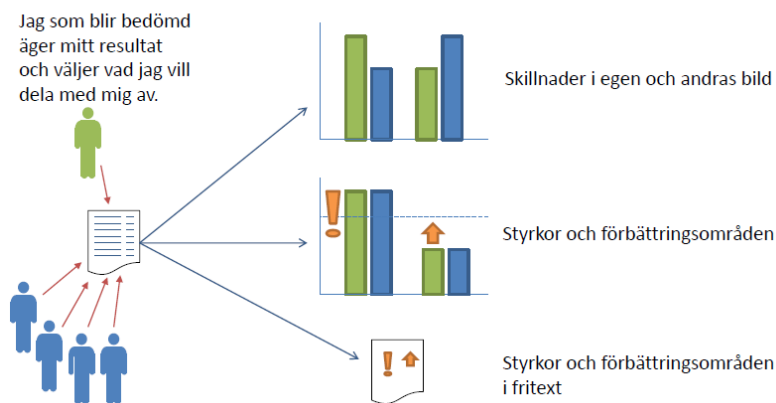
Utbildningen Utvecklande ledarskap vänder sig till alla som arbetar i någon form av ledande befattning som t ex chef, ledare eller projektledare.

Utvecklande ledarskap kan med fördel användas som en del av organisationens chefsutvecklingsprogram. Utbildningen är en mycket lämplig fortsättning på UGL.

Utbildningen kräver inte att den genomförs i ”främlingsgrupp” utan kan genomföras med deltagare från egen organisation och med skilda verksamheter i såväl fasta som tillfälliga strukturer.

Före utbildningen görs en skattning av ditt ledarskap genom feedback-instrumentet ULL (Utvecklande Ledarskap Ledarbedömning). Du skattar dig själv och väljer 6–10 bedömare som skattar dig innan utbildningen. Det är sedan grunden för din personliga utvecklingsplan med syfte att utveckla ditt ledarskap.

Ledarbedömning



	Hur du bedömde dig själv	Hur andra bedömde dig
Utvecklande ledarskap		
Föredöme	6,4	7,6
Inspiration och motivation	5,4	6,8
Personlig omtanke	5,9	6,5

	Egen bedömning	Andras bedömning	Föredöme
	7	6,8	Värdegrund
	7	7,8	Jag diskuterar inför beslut vilka värden som är viktiga
	7	7,5	Jag uppvisar ett etiskt och moraliskt förhållningssätt s
			Jag ger uttryck för värderingar som vilar på humanisti
			Förebild
	6	7,3	Jag handlar i överensstämmelse med mina uttryckta å
	7	8,5	Jag företräder enheten utåt på ett föredömligt sätt
	6	7,5	Jag erkänner egna misstag utan att komma med bortf
			Ansvar
	6	7,8	Jag tar ansvar för verksamheten – även i motgång
	6	7,8	Jag utövar mitt chefsansvar på ett föredömligt sätt
	6	7,3	Jag tar ansvar för att påbörjade uppgifter även fullföljs

Föredöme byggs upp av tre delfaktorer:

- Värdegrund
- Förebild
- Ansvar

DU FÅR

- » En modern ledarmodell som har tydlig påverkan på effektivitet och resultat
- » Konkreta verktyg för att hitta nya vägar i ditt ledarskap
- » 360 graders feedback
- » Individuell feedback
- » Förståelse för hur du påverkar medarbetares prestationsförmåga
- » Ökad självinsikt, självkänsla och förståelse för din utvecklingspotential som ledare
- » En personlig handlingsplan för din fortsatta utveckling

VETENSKAPLIG GRUND BAKOM LEDARSKAPSMODELLEN

Utvecklande ledarskap utgår från den amerikanska ledarskapsteorin Transformational leadership (Bass, 1998), vilken är dominerande vad gäller antal publicerade artiklar i välrenommerade internationella tidskrifter. Modellen kännetecknas av att ledaren uppträder som föredöme och lyfter upp frågor om moral och etik samt agerar utifrån en synliggjord värdegrund. En utvecklande ledare utmärks även av inspiration och motivation i syfte att stimulera delaktighet och kreativitet samt av personlig omtanke som handlar om att ge stöd men också att konfrontera i gott syfte, både för individen och för organisationen.

Försvarshögskolans modell Utvecklande ledarskap har anpassats till svenska förutsättningar och även kompletterats med en modell som beskriver hur ledares faktiska beteende beror på samverkan mellan ledar- och omgivningskaraktäristika, ett interaktionistiskt person-/situationsparadigm. Ju bättre grundläggande förutsättningar den enskilde ledaren har, desto större potential finns för att utveckla önskvärda kompetenser. Däremot utgör de inte någon garanti för ett framgångsrikt ledarskap, eftersom detta också påverkas av faktorer i omgivningen.

Ledare behöver kunna agera i olika grupper med olika uppdrag och förutsättningar. Området Ledarstilar beskriver en relation mellan olika typer av ledarbeteenden, där ledare skiljer sig åt genom att de uppvisar olika frekvenser av dessa beteenden. Konventionella ledarbeteenden hänvisar i högre grad till föreskrifter, skyldigheter och belöningar medan utvecklande ledarbeteenden fokuserar på gemensamma värderingar, mål och intressen.

Destruktiva ledarbeteenden är icke önskvärda beteenden som innebär hot eller passivitet. Utvecklande Ledarskap (UL) är Försvarshögskolans ledarskapsmodell sedan 2003 och tillämpas sedan 2004 även inom statlig och kommunal sektor samt inom det privata näringslivet.

ANMÄLAN

Du anmäler dig antingen genom att fylla i den medskickade blanketten eller via mail magnus@uglutbildningar.se

Modellen
kännetecknas av att
ledaren uppträder som
föredöme

”UL har varit ett verktyg för mig att i dialog med mina medarbetare förstå hur mina ledarbeteenden påverkar prestation och trivsel på arbetsplatsen”

UL – Utvecklande Ledarskap

Utbildningen genomförs under hösten 2019 i Umeå



UTBILDNINGENS OMFATTNING

Utbildningen omfattar 3+1 dagar den 13–15 november 2019 och 16 januari 2020 och genomförs i internatform på Strömbäck Folkhögskola utanför Umeå.

Anmälan UL–Utvecklande Ledarskap i Strömbäck

Företag:.....

Namn:.....

Mailadress:.....

Telefon:.....

Anmälan sänds till:

Magnus Lövgren Personalutveckling AB Dragongatan 7, 903 22 Umeå

Eller via mail magnus@uglutbildningar.se

INVESTERING:

I priset ingår grundkurs i UL, ledarbedömning ULL 360, kursmaterial, kursintyg, uppföljningssamtal av handledare mellan grundkurs och fördjupning, boende med helpension: 22 400 SEK exkl moms.

OM OSS:

Vi erbjuder utbildningar i Utveckling av grupp och ledare (UGL), Utvecklande ledarskap (UL). Vid förfrågan kan vi också erbjuda Indirekt ledarskap (IL). Våra handledare är utbildade och certifierade av Försvarshögskolan. Vi jobbar kontinuerligt med utvärdering av våra utbildningar och deltar regelbundet vid seminarier inom ledarskap, grupp och organisationsutveckling.

